



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA

N° 915 -2023-GRA/GRS/GR-OERRHH.

VISTO:

Visto el Expediente N° 3807596y Documento N°5674762, de fecha 22 de Agosto 2023, mediante el cual Don FREDY AXEL GARCIA ARRATIA, Condición Contrato CAS, Cargo Trabajador de Servicios sin Nivel, que labora en la Gerencia Regional Salud Arequipa-GERSA Provincia y Departamento de Arequipa. Quien Presenta Certificación Medica que sustenta la Incapacidad Temporal para el Trabajo.

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al Decreto Legislativo N° 276 en su Reglamento el Decreto Supremo N° 005-90-PCM. Ley N° 26790 Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud y su Reglamento Decreto Supremo N° 009-97-SA, que establece las condiciones para otorgar licencia por enfermedad; Directiva N° 1311-GG-ESSALUD-2014, mediante la cual se aprueba la Directiva N° 015-GG-ESSALUD-2014, sobre "Normas y Procedimientos para la Emisión, Registro y Control de las Certificaciones por Incapacidad y Maternidad en ESSALUD"

Que la Licencia es la autorización para no asistir al centro de trabajo uno más días que se le otorga al trabajador. El uso de este derecho se inicia a petición de parte, y está condicionado a la conformidad Institucional, la que se formaliza con la Resolución correspondiente.

Que, el inciso g) del artículo 6° de la Ley 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, dispone que el contrato Administrativo de Servicios, se otorga al trabajador, entre otros, el derecho a gozar de todas las licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales; y el inciso K) de la Ley 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, establece que cuando el trabajador se encuentre percibiendo subsidios como consecuencia del descanso médico, le corresponde percibir la prestación derivada del Régimen contributivo, debiendo asumir la entidad contratante la diferencia entre las prestaciones económicas de ESSALUD y la remuneración mensual del trabajador.

Que, el artículo 28° del Régimen para el Control de Asistencia, Permanencia, Obligaciones, Prohibiciones, Derechos y Sanciones para los Trabajadores del Gobierno Regional de Salud Arequipa, aprobado por Resolución Ejecutiva Regional N° 041-2011-GRA/PR de fecha 18-01-2011 y sus modificatorias, las licencias por motivos de Salud, podrán concederse hasta por un (01) año calendario, siendo con goce del haber íntegro de Remuneraciones los primeros veinte (20) días y los días posteriores a ello serán pagados en forma de subsidio por incapacidad otorgado por ESSALUD.

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 31638 Ley de presupuesto del Sector Publico para el Año Fiscal 2023, la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales modificado por la Ley N° 27902 y Decreto Ley N° 22867 Ley de Desconcentración de atributos de los sistemas en personal, abastecimiento y Racionalización Administrativa.

Siendo informado por la Unidad de Registro, Control de Asistencia y Legajos de Personal con Informe de Situación Actual N°151-2023-GRA/GRSA/GR-OERRHH-URCAL, el informe de Bienestar de Personal y con la firma del Director Ejecutivo de Recursos Humanos.



SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- Otorgar Licencia por Incapacidad Temporal para el trabajo a Don, FREDY AXEL GARCIA ARRATIA, Condición Contrato CAS, Sin Nivel, Cargo Trabajador de Servicios, Ubicación GERSA. Gerencia Regional de Salud –Provincia y Departamento de Arequipa. Unidad Ejecutora 400 Salud Arequipa, pliego 443 Gobierno Regional de Arequipa .Sector 99, Gobiernos Regionales, por un periodo de treinta (30) días comprendidos del 14 de Agosto 2023 al 12 de Setiembre del 2023, tiempo que será subsidiado por ESSALUD.

CERTIFICADO MEDICO	PERIODO DE INCAPACIDAD	Nº DE DIAS
CITT N°A-076-00038602-23	Del 14/08/2023 al 12/09/2023	30 días
	TOTAL DIAS A SUBSIDIAR	30 días

ARTICULO SEGUNDO.- Notificar la presente Resolución a la parte interesada y autorizar a la Unidad de Remuneraciones y Planillas de la Oficina de Recursos Humanos, suspender el pago de haberes al mencionado servidor, del 14 agosto al 12 setiembre del 2023, que será subsidiado por ESSALUD.

ARTICULO TERCERO.- Disponer que la Oficina de Recursos Humanos, o quien haga sus veces, es la encargada de notificar la presente Resolución a la parte interesada y, a las instancias correspondientes dentro de los términos de ley, bajo responsabilidad. Así mismo, realizar las coordinaciones con la Oficina de Estadística para la Publicación de la Resolución y Anexos en el Portal Institucional.

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Salud a los dieciocho (18) Días del Mes de Setiembre del año 2023.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE,

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
ABOG. JAIME PASTOR UFIARTE VELAZQUEZ
CAP 3634
DIRECTOR EJECUTIVO DE RECURSOS HUMANOS

JPUV/HMQQ/TLAP/uzvb